



TRANSFORMATION DU MANAGEMENT ET SANTÉ/SECURITE AU TRAVAIL : ETUDES DE CAS

Séminaire GIS GESTES du 11 décembre 2020 après-midi

14H – 14h30 | Présentation des travaux des laboratoires lorrains partenaires du GIS

- Benoit Grasser, Directeur adjoint du CEREFIGE (Centre Européen de Recherche en Economie Financière et Gestion des Entreprises) : Ouverture du séminaire, présentation du laboratoire, des recherches sur la santé et la souffrance au travail et de l'Axe Scientifique Prioritaire : Health & Care
- Agnès Aublet-Cuvelier, cheffe du département recherche "Homme au travail" à l'Institut National de Recherche et de Sécurité (INRS) () : présentation des missions et des activités pluridisciplinaires du département HT
- Lionel Jacquot, représentant du laboratoire 2L2S (Laboratoire Lorrain des Sciences Sociales) : présentation des recherches de l'axe Travail – Emploi – Politiques Sociales sur le management et les conditions de travail

14h30 – 17h00 | Etudes de cas et méthodologies

- 14h30 – Eric Drais (INRS) en collaboration avec Thomas Bonnet (Université Lumière Lyon II), "**Les tensions du travail d'encadrement. Le cas du secteur marchand de l'aide à domicile**".

Méthodologie : recherche qualitative comparée sur les cultures organisationnelles de prévention menée par méthode ethnographique au sein d'un réseau national d'agences d'aide à domicile.

15h – échanges

Pause

- 15h30 - Guillaume Villers, doctorant en sociologie (2L2S) et Lionel Jacquot, Professeur des Universités en sociologie (2L2S) => "**Risques psychosociaux et management dans une collectivité territoriale : les encadrants à l'épreuve**".

Méthodologie : recherche effectuée dans le cadre d'un diagnostic sur les risques psychosociaux commandé par une collectivité territoriale, en mobilisant une méthodologie quantitative (Questionnaire KARASEK et SUMER) et qualitative (Série d'entretiens semi-directifs)

16h – échanges

- 16h15 - CEREFIGE, Pierre Garner (CEREFIGE) en collaboration avec François Grima (LISPE) et Irène Gorgescu (MRM) et "**Sexual harassment in workplace millenials aspects**". Projet de publication dans *Journal of business ethics*

Méthodologie : recherche quantitative par les modélisations d'équations structurelles ; tests des médiations par la macro process de Hayes

16h45 – échanges

17h : fin du séminaire